



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



РАБОТА
РОССИИ

О подходах в работе СЗН в условиях рисков массовых высвобождений работников

24 марта 2022



ПРЕВЕНТИВНЫЙ МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА СУБЪЕКТА РФ

1. Предупредительный мониторинг рисков высвобождения

1. Открытые источники:
 - СМИ
 - социальные сети
 - мессенджеры (телеграм и другие)
 - сайты компаний и др.
2. Информация отраслевых ведомств и органов местного самоуправления (в том числе на основе взаимодействия участников регионального штаба)

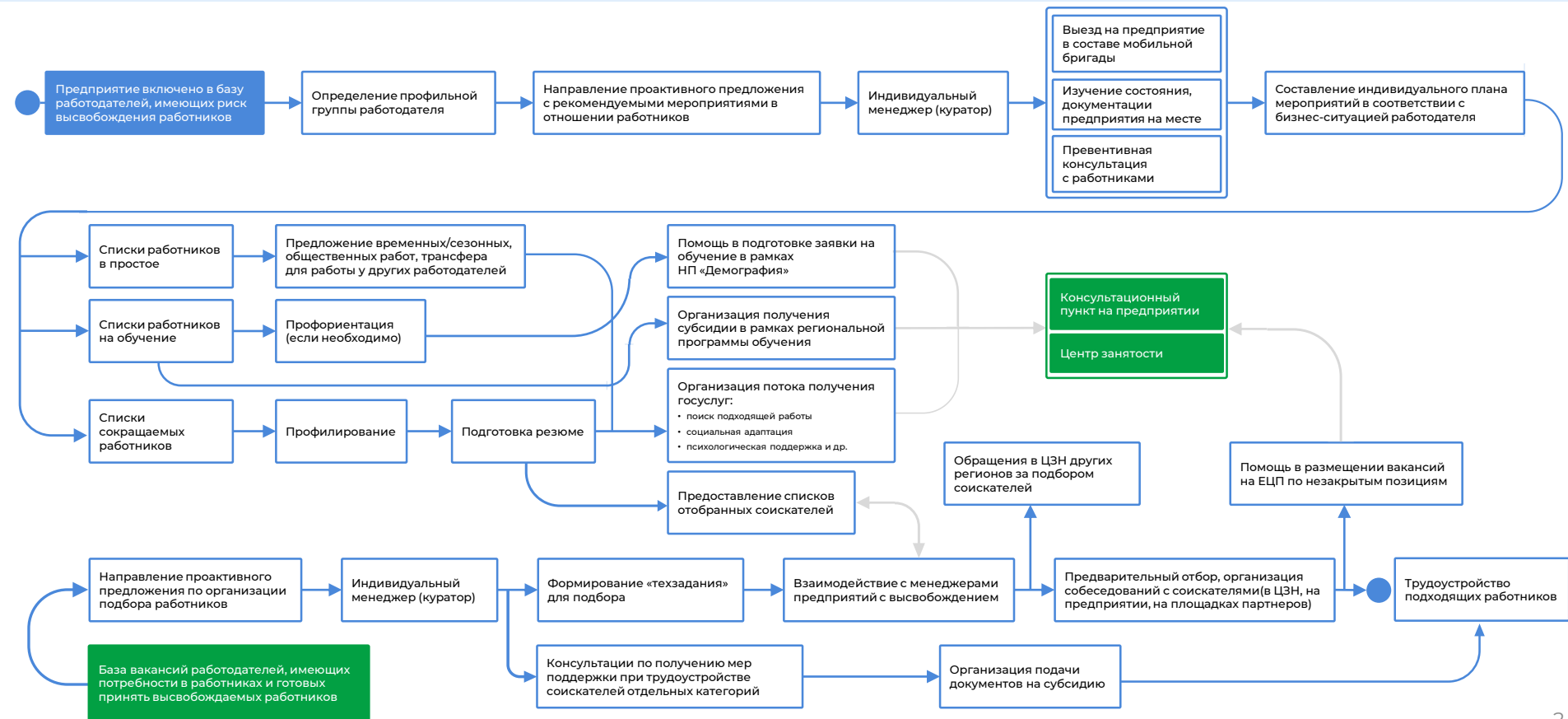
2. Оперативный мониторинг рисков высвобождения

1. Сведения, предоставляемые работодателями в соответствии с формами, утв. приказом Минтруда России от 26.01.2022 № 24
2. Дополнительные сведения об изменении структуры занятости персонала, предоставляемые работодателями по запросу органов СЗН
3. Сведения о высвобождаемых работниках (отдельно по каждому работнику), предоставляемые работодателями по запросу СЗН

База данных о работодателях, имеющих риск высвобождения работников
База данных о высвобождаемых работниках

Ведутся СЗН в электронных таблицах как единая база в целом по субъекту РФ

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ ЦЗН



ТИПОВОЙ ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

по организации превентивного мониторинга высвобождения работников и проведению мероприятий по трудоустройству и адаптации высвобождаемых работников

Является приложением к Методрекомендациям

Ведется в электронном виде и размещается в АРМ администратора на ЕЦП «Работа в России»

Наполняется и изменяется по мере накопления лучшей практики, изменения нормативных правовых условий

1. Форма реестра мер поддержки предприятий, реализуемых в субъекте Российской Федерации, для работодателей, высвобождающих работников, имеющих риски изменения структуры занятости персонала, и для работодателей, принимающих работников.
2. Форма для ведения базы работодателей, имеющих риск высвобождения работников.
3. Форма списков работников предприятий/организаций в зависимости от вида изменения структуры занятости.
4. Формы для ведения базы работодателей, имеющих текущие и/или перспективные потребности в рабочей силе.
5. Формы уведомлений и проактивных предложений работодателям, находящимся в ситуации высвобождения работников, изменения структуры занятости персонала, и работодателям, имеющим текущую или перспективную потребность в работниках.
6. Примеры и макеты информационных материалов для граждан, работодателей и сотрудников центров занятости населения.
7. Шаблон медиаплана.
8. Перечень рекомендуемых ключевых посланий целевым аудиториям.
9. Методические материалы по организации деятельности органов службы занятости при взаимодействии с работодателями, имеющими риски изменения структуры занятости персонала, и работодателями, имеющими текущую и/или перспективную кадровую потребность
10. Методические материалы по организации сервисов, реализуемых органами службы занятости для граждан и работодателей.
11. Формы отчетности органов службы занятости по организации превентивного мониторинга высвобождения работников и проведению мероприятий по трудоустройству и адаптации высвобождаемых работников.