

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

ПРИКАЗ

30.03.2018

№ 32

г. Нарьян-Мар

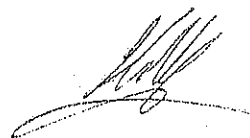
Об утверждении новой
редакции Положения

В целях внесения изменений в ранее утвержденное Положение о комиссии по принятию решения о сохранении среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (Приказ № 131 от 12.10.2016 г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить новую редакцию Положения о комиссии по принятию решения о сохранении среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (далее - Положение);
2. При принятии решения о сохранении среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации комиссии руководствоваться указанным Положением;
3. Инспектору 2 категории отдела содействия занятости Нечаевой Т.П. ознакомить всех членов комиссии по принятию решения о сохранении среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;
4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора



Н.Л. Миловский

Положение

о комиссии казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» по принятию решения о сохранении среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации
(далее – Положение)

1. Настоящее Положение регламентирует порядок работы комиссии по принятию Казенным учреждением Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» (далее – центр занятости населения) решения о сохранении среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, а также гражданскими служащими, уволенными из государственного органа, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с сокращением должности гражданской службы в государственном органе или упразднения государственного органа (далее – гражданин), по решению органа службы занятости населения (далее – решение о сохранении среднего месячного заработка).

2.1. Решение о сохранении среднего месячного заработка принимается специальной комиссией, состав которой утверждается приказом центра занятости населения.

2.2. Комиссия рассматривает каждый отдельный случай и коллегиально принимает решение о сохранении (отказе) среднего месячного заработка. При положительном результате выдается решение о сохранении среднего месячного заработка.

2.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины от общего числа членов.

2.4. Заседания комиссии организуются и проводятся Председателем Комиссии (либо лицом его замещающим) по мере необходимости, с периодичностью, не превышающей 15 рабочих дней.

2.5. Решение о сохранении среднего месячного заработка принимается простым большинством голосов.

2.6. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту

интересов при рассмотрении вопроса о принятии решения о сохранении среднего месячного заработка, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

2.7. Решение комиссии оформляется в форме протокола, отдельно по каждому гражданину.

2.8. На основании протокола Комиссии гражданину выдается справка о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка.

2.9. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», настоящим Положением, иными нормативными и правовыми актами.

3. Решение о сохранении среднего месячного заработка может быть выдано гражданам, зарегистрированным в центре занятости населения:

- в целях поиска подходящей работы;
- в качестве безработного гражданина.

4. Решение о сохранении среднего месячного заработка выдаётся центром занятости населения в соответствии с:

1) Трудовым кодексом Российской Федерации:

за третий месяц со дня увольнения в случае, если они не будут трудоустроены, в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

за четвертый, пятый и шестой месяцы в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

2) Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»:

за пятый и шестой месяцы со дня увольнения, в соответствии с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

5. Решение о сохранении среднего заработка за уволенным работником принимается в случаях:

постановки гражданина на регистрационный учет ищущих работу граждан не позднее двухнедельного срока (в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации) со дня его увольнения из организации в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации, либо не позднее месячного срока (в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации, с частью 3.2

статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»),

наличия подтверждения (в случае переезда гражданина в Ненецкий автономный округ) постановки гражданина на регистрационный учет ищущих работу граждан не позднее двухнедельного срока (в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации) со дня его увольнения из организации в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации или не позднее месячного срока (в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации, с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), в центре занятости населения по предыдущему месту жительства;

посещения ищущим работу гражданином Центра занятости населения не реже одного раза в месяц, отсутствия длительной (более 1 месяца со дня последнего посещения государственного учреждения службы занятости населения для подбора подходящей работы) неявки в Центр занятости;

отсутствия нарушений без уважительных причин сроков явки на переговоры с работодателями;

отсутствия со стороны гражданина двух отказов от подходящей работы или от одного приглашения в центр занятости населения для ее предложения;

нетрудоустройства гражданина (отказано работодателями при рассмотрении его кандидатуры, по направлению центром занятости населения, или отсутствие подходящей работы).

6. При рассмотрении комиссией вопроса о выдаче решения о сохранении среднего месячного заработка дополнительно учитываются сведения, подтверждающие наличие исключительных обстоятельств, в связи с которыми они могли бы претендовать на сохранение среднего месячного заработка в период трудоустройства (отсутствие подходящих для гражданина вакансий на рынке труда, отсутствие средств к существованию; тяжелая болезнь, требующая дорогостоящего лечения; наличие нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию и т.п.).

7. Основанием для рассмотрения исключительности каждого конкретного случая на заседании комиссии является представление начальником отдела содействия занятости (в его отсутствии — исполняющим обязанности) материалов по уволенным работникам,

состоящим на учете в Центре занятости и имеющим право на сохранение среднего месячного заработка. Рассмотрение проводится в течение одного рабочего дня.

8. Комиссия в ходе рассмотрения исключительности случая, при необходимости получения дополнительной информации для вынесения объективного решения, может отложить рассмотрение указанного случая и в течение трех рабочих дней направить письменное предложение о предоставлении уволенным работником дополнительной информации, касающейся исключительности случая. В срок, не превышающий пяти рабочих дней, со дня получения ответа от уволенного работника, Комиссия проводит повторное рассмотрение указанного случая.

9. Решение Комиссии по каждому уволенному работнику оформляется в день принятия решения в форме протокола, подписываемого всеми членами Комиссии, участвовавшими в принятии решения. В протоколе должна содержаться следующая информация: дата, порядковый номер в календарном году, состав комиссии, ФИО уволенного работника, предыдущее место работы, дата увольнения, основание увольнения, дата обращения в орган занятости, результат содействия органа занятости в трудоустройстве, мотивированное решение комиссии о признании (отказе) в сохранении среднего месячного заработка.

Указанный протокол подлежит хранению в течение пяти лет.

10. О сроках принятия решения и о принятом решении уволенный работник информируется в устной форме при личном обращении в орган занятости. В случае принятия решения о сохранении среднего месячного заработка, уволенному работнику, одновременно с информированием в устной форме, выдается справка о принятом решении о сохранении месячного заработка.

По письменному заявлению уволенного работника, информация о сроках принятия решения, информация о принятом решении, справка о принятом решении о сохранении среднего заработка, копия протокола Комиссии могут быть направлены по почте в течении пяти рабочих дней со дня получения указанного заявления.

11. Настоящее Положение размещается на сайте Учреждения в сети Интернет и на стенде в холле Учреждения.

**КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»**

ПРИКАЗ

13.08.2020 г.

№ 130

г. Нарьян-Мар

О внесении изменений

В целях приведения в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации Положения о комиссии казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» по принятию решения о сохранении среднего месячного заработка за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (далее – Положение),

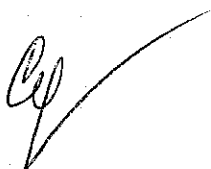
ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести изменения в Положение, утвержденное приказом КУ НАО «Центр занятости населения» № 32 от 30.03.2018 года:

- Пункт 5 абзац второй читать в следующей редакции: «постановки гражданина на регистрационный учет ищущих работу граждан не позднее 14 рабочих дней (в соответствии со статьей 178, 318 Трудового кодекса Российской Федерации) со дня его увольнения из организации в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации, если иное не установлено законом»;

- Пункт 5 абзац третий читать в следующей редакции: «наличия подтверждения (в случае переезда гражданина в Ненецкий автономный округ) постановки гражданина на регистрационный учет ищущих работу граждан не позднее 14 рабочих дней (в соответствии со статьей 178, 318 Трудового кодекса Российской Федерации) со дня его увольнения из организации в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации, в центре занятости населения по предыдущему месту жительства, если иное не установлено законом».

Директор



Ю.С. Седеев